

**Determinazione Dirigenziale n° 20 del 22.01.2016**

OGGETTO: presa d'atto congedo di maternità ing. Assunta Gonnella

Pubblicata all'Albo Pretorio in data 27.01.2016 fino al 11.02.2016

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la nota prot. n 321 del 22.01.2016 della Azienda Sanitaria Locale – Dipartimento di Medicina Legale di Avellino relativa al provvedimento n. 91 del 22.01.2016 con la quale, accogliendo l'istanza della dipendente, si autorizza l'astensione anticipata dal lavoro della dipendente ing. Assunta Gonnella ai sensi dell'art. 17, 2° comma, lettera a) del D. Lgs 151/2001, come modificato dall'art.15 del D.L. 15/2012, dal giorno 21.01.2016 al 27.06.2016

Considerato che la data presunta del parto è indicata il 28.08.2016

Preso atto che la dipendente ing. Assunta Gonnella è assunta con contratto a tempo indeterminato con la qualifica di funzionario tecnico cat. D2;

Visto l'art. 17 comma 4 del CCNL Enti Locali del 14/09/2000, il quale dispone che alle lavoratrici madri in astensione obbligatoria spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione nonché il salario di produttività;

Visto l'articolo 6 della legge 1204/1971, il quale dispone che: "I periodi di astensione obbligatoria dal lavoro ai sensi degli articoli 4 e 5 della presente legge devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia e alle ferie".

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i;
- il D.lgs. n. 165/2001 e ss.m.i;
- il D.Lgs. 151/2001 e s.m.i.
- lo Statuto dell'Ente;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**D E T E R M I N A**

1) di prendere atto che l'ing. Assunta Gonnella dipendente con contratto a tempo indeterminato con il profilo professionale di funzionario tecnico cat. D2 con provvedimento n. 91 del 22.01.2016 dell'ASL di Avellino prot. 321 del 22.01.2016 è in astensione anticipata dal lavoro ai sensi dell'art.17, 2° comma, lettera a), del D.lgs 151/01 dal 21.01.2016 al 27.06.2016

2) di dare atto che da tale provvedimento si evince che risulta che la data presunta del parto è il 28.08.2016;

3) di precisare che il periodo di interdizione obbligatoria dal lavoro, di cui all'art.16 del D.lgs151/2001, decorrerà dal 27.06.2016 al 26.11.2016 ovvero, nel caso in cui il parto avvenisse successivamente alla data prevista, fino alla scadenza dei tre mesi dalla data effettiva dello stesso;

4) Dare atto che:

a) per tale periodo suddetto di assenza, in conformità a quanto stabilito dall'art. 17 comma 4 del CCNL Enti Locali del 14/09/2000, il quale dispone che alle lavoratrici madri in astensione obbligatoria spettano l'intera retribuzione fissa mensile, le quote di salario accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione nonché il salario di produttività.

b) l'art. 6 della Legge 1204/1971 dispone che: "I periodi di astensione obbligatoria dal lavoro ai sensi degli articoli 4 e 5 della presente legge devono essere computati nell'anzianità di servizio a tutti gli effetti, compresi quelli relativi alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia e alle ferie";

5) Di dare altresì atto che, per i motivi espressi in premessa, la lavoratrice è tenuta a presentare, entro trenta giorni, il certificato attestante la data dell'avvenuto parto.

Il Direttore Generale  
f.to - dott. Carlo Tedeschi