

DETERMINAZIONE N. 249 DEL 30.11.2015

OGGETTO: Autorizzazione ad usufruire del permesso retribuito per diritto allo studio al dipendente ing. Vincenzo Pellecchia ai sensi dell'art.15 del CCNL del 14/09/2000.

Pubblicazione dal 02.12.2015 al 17.12.2015

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la nota prot. n. 5518 del 23.11.2015, con la quale il dipendente ing. Vincenzo Pellecchia Istruttore Tecnico, – Cat. C2, in quanto risultato vincitore del concorso pubblico per la partecipazione al Master Universitario di II livello in "Ingegneria Forense" presso l'Università degli Studi di Napoli Federico II, richiede di usufruire dei permessi studi di n. 150 ore di permessi straordinari retribuiti per gli anni 2015-2015 ai sensi dell'art. 15 CCNL del 14/09/2000, giusta la documentazione acquisita agli atti;

Visto l'art. 15 CCNL del 14/09/2000, 1° e 2° comma, che testualmente recita: "1) *Ai dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato sono concessi, in aggiunta alle attività formative programmate dall'amministrazione, permessi straordinari retribuiti, nella misura massima di 150 ore annue individuali per ciascuno anno e nel limite del 3% del personale in servizio a tempo indeterminato presso ciascuna amministrazione all'inizio di ogni anno, con arrotondamento all'unità superiore . 2) I permessi, di cui al comma 1°, sono concessi per la partecipazione a corsi destinati al conseguimento di titoli di studio universitari, post-universitari, di scuole di istruzione primaria, secondaria e di qualificazione professionale, statali, pareggiate o legalmente riconosciute, o comunque abilitati al rilascio di titoli di studio legali o attestati professionali riconosciuti dall'ordinamento pubblico e per sostenere i relativi esami"* ;

Visto il comma 7 dell'art. 15 CCNL 14/09/2000 che prevede che per la concessione dei permessi sopracitati i dipendenti interessati debbono presentare, prima dell'inizio dei corsi, il certificato di iscrizione e, al termine degli stessi, l'attestato di partecipazione e quello degli esami sostenuti, anche se con esito negativo. In mancanza delle predette certificazioni, i permessi già utilizzati vengono considerati come aspettativa per motivi personali;

Visto il comma 9 dell'art.19 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro EE.LL. sottoscritto il 6/7/1995, il quale prevede che il dipendente ha altresì diritto, ove ne ricorrono le condizioni, ad altri permessi retribuiti previsti da specifiche disposizioni di legge;

Considerato che per il corrente anno non è stato superato il limite del 3% delle richieste del personale in servizio per il suddetto fine;

Ritenuto opportuno accogliere quanto richiesto nell'istanza di cui sopra;

Visto il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro;

Visto il Regolamento Uffici e Servizi
il D.Lgs. 267/2000

D E T E R M I N A

Per la causale in premessa:

AUTORITÀ DI AMBITO TERRITORIALE OTTIMALE N.1 “CALORE IRPINO”

- 1) Di concedere, al dipendente ing. Vincenzo Pellecchia, Istruttore Tecnico, Cat C2, l'autorizzazione ad usufruire del permesso retribuito di n. 150 ore per gli anni 2015-2016, in conformità all'art. 15 del C.C.N.L. del 14/09/2000.
- 2) Di prendere atto che il predetto ing. Pellecchia è tenuto a presentare mensilmente comunicazione sui giorni in cui intende usufruire di tale permesso ed, entro il 31/12/2016, l'attestato di partecipazione alle lezioni e quello degli esami sostenuti, anche con esito negativo, e che in mancanza delle predette certificazioni i permessi già utilizzati verranno considerati come aspettativa, non retribuita, per motivi personali.

Il Direttore Generale

f.to -dott. Carlo Tedeschi

